

ANUNCIO DE CONVOCATORIA 2011



LIDERAZGO SAM

Programa de Liderazgo en el
Sistema Arrecifal Mesoamericano

Fecha límite: Septiembre 19, 2010

Visión

Buscamos entre 10 y 12 individuos innovadores, energéticos y carismáticos que estén comprometidos con la conservación de los ecosistemas marino-costeros y sean profesionalmente activos en la Ecorregión del Sistema Arrecifal Mesoamericano (SAM), compartida por Belice, Guatemala, Honduras y México (estado de Quintana Roo).

Ofrecemos capacitación e incubación de proyectos a líderes procedentes de todos los sectores (social, gubernamental, medios de comunicación, académico y privado) siempre que sus actividades profesionales e intereses muestren un vínculo directo con la salud y sustentabilidad ambiental del SAM.

Sobre el programa

El Programa de Liderazgo en el Sistema Arrecifal Mesoamericano (Liderazgo SAM) es una iniciativa conjunta del Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza (www.fmcn.org) y la Fundación Summit (www.summitfdn.org) que busca acelerar los impactos de conservación en la ecorregión del SAM (ver mapa) a través del fortalecimiento de líderes locales capaces de desarrollar proyectos innovadores y replicables que dan solución a las principales amenazas ambientales enfrentadas por los ecosistemas marino-costeros de la región.

La premisa clave del Programa Liderazgo SAM es que al desarrollar una masa crítica de líderes con ideas innovadoras y al facilitarles conocimientos, herramientas y el fortalecimiento de habilidades necesarias para generar resultados efectivos, la conservación del SAM avanzará significativamente.

El Programa Liderazgo SAM opera a través de generaciones de líderes que tienen por objetivo brindar soluciones a las principales amenazas que enfrenta el SAM. Dichas amenazas han sido agrupadas en las siguientes categorías: **turismo masivo y desarrollo costero no regulado; fuentes terrestres de contaminación; sobre-pesca y cambio climático global** (incluyendo acidificación y calentamiento del océano). Cada año, el Programa Liderazgo SAM maximiza las sinergias entre los líderes de cada generación, propiciando el trabajo en red y el diseño conjunto de proyectos, al enfocarlos en la solución de una amenaza. Como ejemplo, la generación de líderes 2010 enfoca sus proyectos en turismo y desarrollo costero sustentable.

El enfoque temático de la generación 2011 será: promoción de pesquerías sustentables y áreas marinas protegidas. El Programa Liderazgo SAM está consciente de la inter-conectividad existente en las soluciones a las diferentes amenazas del SAM. Por tanto, promovemos la interacción y cooperación entre generaciones de líderes, así como exalumnos, para proveerles con una perspectiva integral de resolución de problemas. Para más información sobre el programa y los líderes 2010 visita www.marleaders.org



Límites de la ecorregión del SAM (línea gris) y arrecifes de barrera y de franja en morado.

LO QUE NUESTROS LÍDERES DICEN



“El Programa Liderazgo SAM ha sido como una reingeniería de mis sueños, ya que me ha permitido evolucionar de una idea abstracta a un plan de negocios, que es el primer paso firme hacia la implementación de mi proyecto. El proceso ha sido muy interesante, educativo y divertido. Como ganancia adicional he tenido el honor de interactuar con un grupo de profesionales comprometidos(as) con diferentes causas que en conjunto representan la fuerza necesaria para empujar y lograr la conservación del SAM.”

Yanú Ramírez (Liderazgo SAM 2010, Roatán, Honduras)



“Más allá de las herramientas, contactos y nuevos conocimientos aportados por el Programa Liderazgo SAM, los cuales han sido muy importantes para mi desarrollo profesional y personal, he tenido la gran oportunidad de interactuar con colegas líderes en la región con intereses compartidos. A través esta red de líderes he conocido casos de éxito en los países del SAM que me inspiran a seguir trabajando para mantener la salud del arrecife y contribuir al cambio del modelo de desarrollo con una visión de sustentabilidad y futuro compartido.”

Vicente Ferreyra (Liderazgo SAM 2010, Cancún, México)

Enfoque temático de la generación 2011: Pesquerías Sustentables y Áreas Marinas Protegidas

En respuesta al declive de las poblaciones de peces en el Caribe (incluyendo la dramática desaparición de especies clave, tales como tiburones y meros), el Programa Liderazgo SAM busca contribuir a la recuperación de las poblaciones de peces al proteger sus hábitats y promover prácticas de pesca sustentables.

Un arrecife sano es esencial para proteger la biodiversidad y asegurar el sustento de las comunidades locales que dependen de la vida marina. Para acelerar la recuperación de las poblaciones de peces y restaurar el ecosistema coralino: **necesitamos establecer una red de zonas de restauración pesquera o ZRP** (también conocidas como “zonas de no pesca” o reservas marinas comunitarias) **que permitirán el restablecimiento natural de biomasa, abundancia, talla y diversidad de los peces y la comunidad béntica, incluyendo los arrecifes de coral.**

Actualmente, menos del 4% de las aguas territoriales de Belice se encuentran bajo protección absoluta (p.e. “zonas de no pesca”). Para el caso de México está cifra desciende a 1%, menos del 0.5% para Honduras y prácticamente 0% para Guatemala. Con el entendimiento de que un ecosistema arrecifal menos degradado tiene mayor resiliencia, buscamos desarrollar una red de áreas marinas protegidas (AMP) que incluyan:

- Al menos 20% de las aguas territoriales que comprenden la ecorregión del SAM se encontrarán bajo el status de ZRP (o su equivalente bajo la legislación de cada país). Estas ZRP deberán incluir tantas zonas de agregación reproductiva y desove como sea posible, así como zonas de crianza (tales como pastos marinos y manglares) para asegurar la conectividad física y ecológica. Algunos estudios muestran que, siempre que se encuentren a una cercanía adecuada y sean vigiladas, las redes de pequeñas reservas marinas pueden ser tan efectivas como reservas grandes en términos de beneficios económicos y aceptación social y política.
- Manejo efectivo (incluyendo vigilancia y cumplimiento de la legislación) de las redes de AMP.
- Representación de diversos hábitats (incluyendo redundancia ecológica) para maximizar las oportunidades de éxito y reducir el riesgo de amenazas globales y locales.
- Conectividad adecuada para asegurar flujos biológicos y ecológicos entre hábitats.

Para contribuir a los objetivos mencionados, invitamos a aplicar a esta convocatoria a líderes, emergentes o a la mitad de su carrera profesional, con ideas que promuevan una o más de las siguientes estrategias:

- Establecimiento de ZRP o reservas marinas comunitarias como una herramienta para la conservación de la biodiversidad y el manejo adecuado de pesquerías.
- Impulsar políticas y reformas legislativas que promuevan o favorezcan la creación de ZRP u otros tipos de AMP, a nivel nacional, estatal o local.

- Armonizar, mejorar y reforzar regulaciones pesqueras en y entre los cuatro países del SAM, incluyendo algunas especies clave tales como caracol rosado, mero, tortuga marina, tiburón y langosta.
- Mejora de artes y técnicas de pesca para minimizar la captura incidental e impacto pesquero en el ecosistema marino.
- Campañas mediáticas dirigidas a educar diversos públicos, incluyendo tomadores de decisiones.
- Incentivos de mercado para pesquerías sustentables, incluyendo reducir el acceso limitado al producto, eco-certificar pesquerías, crear fuentes alternativas de ingreso local y desarrollar mercados de pago por servicios ecosistémicos para compensar costos asociados a restricciones de pesca en algunas comunidades.
- Participación y educación de actores clave, incluyendo estrategias de manejo comunitario que consideren los derechos de uso territorial y participación ciudadana en el cumplimiento de la legislación.

Requisitos mínimos y atributos deseados

- Ser residente de la ecorregión del Arrecife Mesoamericano (es decir, cualquier lugar en Belice, la cuenca del Caribe de Guatemala y Honduras y el estado de Quintana Roo en México).
- Encontrarse en el inicio o mitad de la carrera profesional.
- Contar con un título universitario es un requisito deseable mas no esencial para ser admitido(a). La creatividad, el enfoque en resultados y la determinación para lograr la excelencia en la labor profesional son atributos más importantes.
- Tener una actitud positiva y la capacidad de generar nuevas ideas para la solución de problemas relacionados con la pesca sustentable y la protección del ecosistema marino.
- Desear ser parte de un selecto grupo de líderes y poseer buenas/excelentes habilidades sociales.
- Contar con el reconocimiento de uno o más grupos locales.
- Demostrar compromiso con la conservación y el uso sustentable de los recursos.
- Tener una idea innovadora de proyecto para ser incubado a través del Programa Liderazgo SAM, siempre que ésta se ajuste a los parámetros descritos en la visión y las estrategias generales mencionados en este documento.
- Comprender y escribir en inglés (o español para los solicitantes de Belice) es deseable.
- Contar con el apoyo formal de tu supervisor/jefe para aplicar y participar en el Programa Liderazgo MAR. Esto implica la autorización para que el líder pueda comprometer 60 días en 24 meses para las actividades del programa (como se describe en la sección de *Compromiso de tiempo y responsabilidades del líder*).

NOTA: *Alentamos a miembros de cooperativas pesqueras a aplicar a esta convocatoria.*

Beneficios para los líderes

- Capacitación en diseño de proyectos y desarrollo de planes de negocios de alto impacto.
- A los líderes con planes de negocios y propuestas de proyectos altamente competitivas, se les ofrecerá un segundo año de capacitación adicional, incluyendo capacitación en habilidades de recaudación de fondos y asistencia técnica personalizada para el desarrollo de una estrategia de recaudación.
- Capacitación a la medida en habilidades profesionales que le serán de utilidad toda la vida. **[NOTA:** *al inicio del programa, los líderes pasan por una evaluación de necesidades de capacitación, lo que permite identificar las áreas clave que pueden fortalecerse de acuerdo a su situación personal*]
- Acceso a una creciente red de aprendizaje de líderes y ex-alumnos comprometidos con impulsar la sustentabilidad ambiental en el SAM.
- Exposición a expertos e invitados internacionales y regionales en diversos temas que aumenten las habilidades y el conocimiento de los líderes.
- Oportunidad de viajar por los cuatro países del SAM y participar en talleres y visitas de campo.
- Asistencia personalizada por mentores con experiencia en diversos temas y acompañamiento (en un esquema *pro-bono*).

Compromiso de tiempo y responsabilidades de los líderes

El ciclo de cada generación tiene una duración aproximada de 24 meses. Durante este periodo, los líderes seguirán desempeñando sus responsabilidades de trabajo habitual, pero tendrán que comprometer alrededor de 60 días para las actividades del programa en un periodo de dos años. Este compromiso de tiempo es manejable en la mayoría de circunstancias. Un ciclo de generación típico incluye 3 a 4 talleres presenciales durante el primer año (alrededor de 24 días, incluyendo días de viaje), 2 talleres presenciales en el segundo año (alrededor de 10 días, incluyendo días de viaje). Además, el líder deberá dedicar un promedio de 5 horas a la semana para desarrollar un plan de negocios o una propuesta de su proyecto, junto con el apoyo de un mentor y consultores.

Las capacitaciones individuales así como cursos intensivos en el extranjero, requerirán una inversión adicional de tiempo por parte de los líderes. La participación en dichas capacitaciones será decidida por cada líder de acuerdo con su disponibilidad de tiempo y horario de trabajo.

Si bien las becas en capacitación grupal e individual representan un alta inversión en miles de dólares, el Programa Liderazgo SAM no ofrece ninguna remuneración o salario por la participación de líderes. Se espera que los líderes cuenten con trabajos de tiempo completo en el momento en que entren al programa.

Proceso de aplicación y selección

Si consideras que cumples con los requisitos mencionados anteriormente, te invitamos a aplicar siguiendo estos pasos:

Registro y aplicación

PASO 1: Contacta a Eglé Flores (eflores@fmcn.org) para solicitar las instrucciones de cómo acceder al formato de registro en línea e iniciar tu proceso de aplicación. El proceso de registro y aplicación estará abierto **del 2 de agosto al 19 de septiembre de 2010**. Te recomendamos que te registres lo antes posible para asegurar que tu aplicación sea procesada oportunamente.

PASO 2: Debes presentar tu solicitud y documentos completos a más tardar el **19 de septiembre 2010**. Una vez que termines tu aplicación recibirás un correo electrónico confirmando la recepción de tu aplicación y documentos adjuntos. Las aplicaciones incompletas o fuera de tiempo serán automáticamente descalificadas.

Entrevistas

PASO 3: Una vez seleccionado(a), el equipo del Programa Liderazgo SAM te hará una entrevista preliminar por teléfono o skype a finales de septiembre de 2010. Posteriormente, se te informará si fuiste seleccionado para una entrevista en persona.

PASO 4: El grupo de candidatos seleccionado será entrevistado personalmente por el equipo del Programa Liderazgo SAM en octubre de 2010. El equipo Liderazgo SAM viajará a cada uno de los cuatro países para realizar las entrevistas y después informará a los candidatos que sean seleccionados para una entrevista final.

PASO 5: Los candidatos que pasen el filtro de entrevistas personales serán entrevistados por teléfono o skype por el Comité Ejecutivo del programa y expertos invitados durante la segunda mitad de noviembre de 2010.

Selección final y notificación a candidatos

PASO 6: Los candidatos seleccionados para participar en la generación 2011 del Programa Liderazgo SAM recibirán una notificación oficial de aceptación en diciembre de 2010.

¿Necesitas más información?

Para más información por favor visita nuestro sitio web www.marleaders.org y busca la sección de preguntas frecuentes "Frequently Asked Questions" o contacta a Eglé Flores eflores@fmcn.org o (52 555) 611 9779, ext. 211.

